

江南大学北美校友会职业发展座谈会第2期活动

回国发展机会

3月28日 晚上8:30-10:00 美东时间

北美校友会第二次职业发展座谈会在美东3月28日晚上8:30 / 北京时间3月29日早晨8:30通过Zoom平台展开了。活动主题是江南大学人事处主办的人才引进交流会，由蒋将老师主持，邀请江南大学人力资源处陆秦处长为大家提供了丰富全面的信息。

这次宣讲会从江南大学作为切入点，详细解说了对归国人才的各项优惠政策。同时，江南大学人事处还在微信平台专门成立的海外人才资讯组，实时对各类问题进行解答，信息比网络查询的更加具体透明，欢迎大家加入。

陆老师先介绍了江南大学人才引进的服务团队。陆秦老师对政府经历非常熟悉，周春江老师参与各类人才申报白皮书书写，王斌老师对人才引进政策非常熟悉。有些信息不方便在视频会交流，或者信息更新不全面，会后可以找到两位老师或者加入资讯组了解国家政策和有兴趣的问题。

接下来的活动，通过幻灯片演讲，陆老师分级介绍了国家层面，到省市地方的政策，进一步强调了国内对于留学归国人才的欢迎和支持态度。

首先政府角度出台很多人才政策和计划，鼓励海外人才回国创业创新。之前的政策主要是人才政策，而现在是包括全生命周期的，涵盖科研经费，安家费，健康医疗保险，子女入学安置等等。

在省级层面的计划中，推出了双创人才-创新创业政策。进一步到地市级，太湖人才计划现在是2.0版本，很快会有4.0版本推出，更加全面。最开始的政策是针对创业的，而现在向创新-高校人才的引入计划已经全面推开。

国家在十四五期间实施吸引海外人才的百名海归学者行动计划，希望能形成完善学科群，新建一些交叉融合的学科群，需要由海外人才回来帮助建立。目前的政策侧重海外教职人才，尤其是在业内有一定专长的专家，也非常欢迎优秀的海归博士。归国后，学校会帮助对应申报江苏省无锡市的计划，这方面项目繁多，会有学校支持帮助有针对性的申报。比如特聘研究员项目，属于聘期较短，薪酬较高，适合短期爆发科研潜力。而至善人才计划，可以通过学校的支持进行申报。

接下来，陆老师详细介绍了国内各类人才计划概况，以及人才称号和对应的经费支持条件。比如国家优秀青年基金项目，在入选后可以获得100-300万科研经费。具体的信息可以直接和陆老师联系了解详情。

针对提前收集的问题，陆老师特别强调海外的博士后在项目申报过程中可以算做工作经历。

对于不同的人才称号，也有不一样的意义。比如万人计划主要针对青年拔尖人才，在学科中有较好的潜力。而教学名师针对的是教学成果，属于荣誉。这些称号对应的条件不尽相同，需要根据自身条件和要求进行评估，学校会全面支持。

陆老师特别强调，现在各项人才计划都在申报中，大家可以通过江南大学平台申报，欢迎大家来交流了解。

在介绍完通过江南大学平台推举国家级申报后，校级还有一些支持项目。比如江苏省人才计划，支持呈上升趋势，还有一些普惠性政策。在高校学术领域也有相应的荣誉，比如特聘教授属于非常高的荣誉。333工程属于面向创新创业最高级别，这个项目可以在江南大学培育后获得。另外还有各类国家级获奖，省部级获奖等等。

双创计划包括双创团队，属于欢迎海外学者和海归博士。对于双创博士，只要符合人员类型，可以一次给15万经费，美国和德国很多学校都在榜单里。

太湖人才计划可以有叠加效应。顶尖人才属于较高奖项，一般针对是国外重点实验室的负责人，目前江南大学还没有申请到。最近的是张文宏老师得到了创新人才奖项，获得创新类的1200万经费。学校过去曾申请到业内领军人才，目前专业范围涵盖：医药生命科学，保健，艺术，数字，计算机，互联网，材料等等。

另外，陆老师指出很多龙头企业都在无锡，所以还有很多和产业界合作创新的机会。

随后陆老师还介绍了江南大学和无锡市。江南大学属于国家直属高校，211工程，一流学科高校，并且在稳步发展有望进入一流大学。校区是一体两翼，包括蠡湖校园，江阴校区和宜兴校区，风景秀丽。学校有拔尖人才86人，创新团队10人。在轻工食品领域是最具影响力和竞争力的团队，有两位院士（陈坚，陈卫），农业科学全球排名前20。在不同领域也有很多协同创新的机会，开创学科特区，比如医学也是在蓬勃发展的过程。

无锡市交通便捷，风景优美，经济繁荣。有很多国际公司总部。市里对归国人才也提供很多普惠政策，比如六稳六保政策，前100强海外留学人才三年租房补贴，交通通勤，免费游园等等。人才引进包括：顶尖人才（比如海外教授在业内已经建立自己的研究领域），领军人才（在一个方向上有研究的启动性和短板发展），青年拔尖人才和优秀人才。另外，在管理岗位和辅助类岗位也有引进计划，对引进人才的家人可以对应安排。

陆老师举例院长王震宇教授，属于环境学科的专家，建立了太湖人才创新领军团队。对于治理太湖水污染课题，和环保局水利局建立紧密联系，形成纽带，带领了非常优秀的团队，进驻宜兴校区。

最后，陆老师针对网上问卷收集的问题进行回答。

问题一：国内学术界(高校)和工业界之间的流动性怎么样？学术转工业界或者工业界转学术困难吗？

流通非常频繁。我们学校一部分副教授也会去到国外公司做总监，也有高管来学校做教授。学校和工程工业联系紧密，比如从比较著名的酒厂回到学校。

问题二：请问在国内食品领域哪些板块在最近3-5年比较火热？假如自主创业的话大环境怎样，市场投资热点有哪些

陆老师举例：植物蛋白基，3D打印技术，大生命大健康（比如糖尿病人食品），健康食品

清洁标签食品（天然非合成产品）。植物基蛋白饮料，益生菌产品，肠道调节。多酚类，黄酮类，比如蓝莓汁，冻干蓝莓等。现代生活越来越关心健康食品，会是比较大的方向。

这方面创业支持也非常大。无锡市级，创业计划，小微企业，载体平台，有各种政策。技术水平较高的产品也有创业支持。如果有创新类企业的想法，创投公司会帮组转化。江南大学也有基础研究和创新的项目。

问题三：在取得国外博士或博士后学位后，在江大食品学院找教职工作需要哪些条件？江大教职工作有哪些条件？

食品学院要求较高，一般应该达到学校副高的水平。海外在论文水平上，业内权威期刊上有文章，具备独立开展科研的能力，有兴趣可以进一步和食品学院联系。

问题四：江大目前教研工作岗位去留/晋升政策是怎样的？有哪些方面的考核要求？

目前是聘期合同，首聘期间考核。首要是师德师风，教学作风。学术方面是科研水平，带领成果，综合性评教。有突出代表性成果也可以。人才引进后长聘占 80-90%，食品很少有进入长聘的。这个问题希望大家不要顾虑，更多的考虑如何更好的发展。

如果大家还有疑问，欢迎和人力资源处老师联系：

1.人才工作办公室：周春江

电话：+86-510-85913966 传真：+86-510-85913150

邮箱：jnzp@jiangnan.edu.cn

2.人力资源处人才交流中心（博士后管理办公室）：王斌

电话：+86-510-85913966

邮箱：wbin@jiangnan.edu.cn